



# Équité, Diversité et Inclusion

Plan d'action 2025-2029



## Pourquoi une politique EDI

- Faire de la MRC de Lotbinière un milieu équitable pour tous et toutes, représentatif de la diversité et inclusif.
- Développer une culture EDI dans tous les champs de compétences de la MRC et des municipalités
- Cibler les obstacles (barrières systémiques) qui défavorisent les personnes des 5 groupes désignés (les femmes, les Autochtones, les personnes en situation d'handicap, les personnes racisées et les membres de la communauté LGBTQAIS2+).\*\*\*
- Souligner l'importance d'une démocratie représentative.
- Favoriser l'accès à des services adaptés inclusifs.

## Les enjeux visés par ce plan d'action

- Augmenter la représentativité des femmes dans les milieux décisionnels.
- Apporter des modifications dans les structures administratives et sociales pour favoriser l'inclusion.
- Se doter d'un processus de recrutement inclusif.
- Intégrer la politique au sein de la gouvernance, de la gestion des ressources humaines, des services offerts à la population ainsi qu'à l'ensemble des politiques, règlements et programmes de la MRC.
- Contribuer à réduire les inégalités économiques et sociales.

# AXE 1

## La gouvernance

Objectif général :  
Souligner l'importance d'une  
démocratie représentative



### Mesure 1.1

Tenir des activités  
de réseautage pour  
les femmes élues et  
les femmes ayant un  
intérêt pour la politique  
municipale.

#### Description

Donner un espace aux femmes pour favoriser un partage de connaissances et d'expériences. Cet espace favorise également le réseautage.

#### Actions

- Organiser des activités qui soulignent l'implication des femmes élues dans la MRC de Lotbinière (5 à 7, faire des maillages avec le comité des femmes entrepreneures).
- Trouver des ambassadrices auprès des femmes élues (maires et conseillères).

#### Partenaires ou porteurs

Centre-Femmes de Lotbinière  
Réseau des groupes de femme de Chaudière-Appalaches  
Service aux entreprises de la MRC  
Comité des femmes entrepreneures de Lotbinière

#### Indicateur de réussite

Nombre d'activités réalisées destinées aux femmes élues ou ayant un intérêt pour la politique municipale.

#### Date de réalisation

En continu. Mai 2025.

### Mesure 1.2

Offrir des formations et  
du soutien aux élues/  
élus et aux membres du  
personnel de la MRC et  
des municipalités.

#### Description

- Créer et rechercher des formations qui aident les élus/élus dans leurs rôles.
- Offrir une formation d'intégration aux nouveaux élus/élus en présentiel.

#### Actions

- Organiser des séances d'information sur les bonnes pratiques en matière de consultation citoyenne et de communication;
- Bonifier les journées d'intégration des nouveaux élus (maires/maires et conseillers/conseillères) pour aborder le sujet de l'EDI (politique et plan d'action de la MRC).

#### Partenaires ou porteurs

Administration et direction générale.

#### Indicateur de réussite

Nombre de formations suivies par le personnel de la MRC et des municipalités.

#### Date de réalisation

En continu. Favoriser le partage d'information lors de l'arrivée de nouveaux élus (ex : septembre 2025).



### Mesure 1.3

Diffuser et promouvoir les formations et les outils sur le site internet de la MRC.

#### Description

Offrir un espace sur le site internet de la MRC avec des outils pour aider les élus et élues dans leur rôle.

#### Actions

- Faire la promotion des outils et formations portant sur l'EDI des organisations comme la FQM, l'UMQ et le CEC (centre d'étude collégiale de Lotbinière).
- Rassembler les outils et ressources dans un même répertoire pour faciliter leur consultation et le mettre à jour (site web ou autre outil).

#### Partenaires ou porteurs

Administration. Environnement.

#### Indicateur de réussite

Nombre de formations envoyées au personnel de la MRC et aux municipalités.

#### Date de réalisation

En continu.

### Mesure 1.4

Favoriser la conciliation travail/famille pour les élu.e.s.

#### Description

- Diffuser des initiatives de conciliation travail/famille.
- Mettre en place des mesures facilitantes pour assurer la participation de tou.te.s.
- Étudier la possibilité que les réunions et les heures de rencontres soient adaptées pour tou.te.s.

#### Actions

Explorer différentes possibilités pour maximiser la participation de toutes et tous au conseil de la MRC de Lotbinière (sondage pour les heures, envisager la possibilité de faire les conseils en ligne ou en formule hybride).

#### Partenaires ou porteurs

Direction générale.

#### Indicateur de réussite

Nombre de nouvelles mesures implantées pour la conciliation travail/famille pour les élu.e.s.

#### Date de réalisation

En continu.



### Mesure 1.5

Promouvoir la culture du respect et de la non-violence.

#### Description

- Sensibiliser les élu.e.s aux bonnes pratiques (civilité, attitudes et comportements).
- Diffuser des formations et informations sur le harcèlement en milieu professionnel à tou.te.s (ex: via l'infolettre).
- Faire connaître les ressources disponibles en cas de harcèlement aux élu.e.s (ex: ligne téléphonique).

#### Actions

- Diffuser des formations sur les bonnes pratiques (formation, outils, règlements) en gouvernance municipale.
- Entamer des réflexions sur les enjeux vécus par le personnel dans le monde municipal.

#### Partenaires ou porteurs

Direction générale.

#### Indicateur de réussite

Recenser le nombre de formations, guides ou outils envoyés ou diffusés par rapport à la culture du respect et de la non-violence.

#### Date de réalisation

En continu.

### Mesure 1.6

Favoriser l'engagement citoyen.

#### Description

- Favoriser l'implication des citoyens et citoyennes dans les démarches et les comités de la MRC et des municipalités.
- Encourager la participation des étudiant.es de domaines variés au sein des conseils municipaux.
- Faire connaître des initiatives favorisant la participation citoyenne.
- Valoriser et reconnaître l'action bénévole.
- Encourager les municipalités à reconnaître l'action bénévole.
- Valoriser le rôle des élu.e.s et élus.

#### Actions

- Reconnaître l'engagement bénévole au travers à l'échelle de la MRC en supportant ou en organisant des événements sur le sujet.
- Réfléchir à la possibilité de créer des postes pour citoyen dans les comités de la MRC.
- Organiser un événement pour les jeunes et les groupes visés par la politique et les élus municipaux pour réfléchir et discuter de la démocratie en milieu municipal.
- Faire des activités de jumelage entre des jeunes et des élus pour faire découvrir le monde municipal.
- Favoriser la participation et la consultation des groupes visés lors de l'élaboration des politiques ainsi lors d'événement où la MRC agit en tant que mandataire pour les municipalités.



### Partenaires ou porteurs

Carrefour emploi (jeunes adultes et personnes immigrantes)  
Le regroupement des jeunes de Lotbinière  
Les écoles primaires et secondaires de la région  
Centre d'étude collégiale Lotbinière  
MRC Lotbinière (tourisme)  
Chargée de projet Mada-Famille  
Service de l'aménagement du territoire

### Indicateur de réussite

Nombre de participants citoyens aux rencontres.

### Date de réalisation

En continu.

## Mesure 1.7

Favoriser l'EDI dans la constitution des comités de la MRC incluant des élues et élus et diffuser les bonnes pratiques dans les municipalités.

### Description

Favoriser une parité hommes/femmes au sein des différents comités de la MRC et des municipalités ainsi qu'assurer une représentativité des groupes désignés par la politique.

### Actions

- Diffuser les bonnes pratiques à adopter lors de la formation de comité (par exemple les comités MADA).
- S'afficher comme une organisation prônant l'EDI dans les processus de recrutement des comités et en tenir compte lors de la sélection des candidatures.
- Viser la parité ou intégrer des personnes issues de la diversité sur différents comités d'analyse ou de travail.
- Inclure l'EDI dans le processus de révision de la gouvernance de la MRC (CA, conseil, comités, etc.).
- Intégrer l'ACS+ dans une analyse annuelle de la constitution des comités.

### Partenaires ou porteurs

Administration et direction générale.  
Département d'aménagement et de développement.

### Indicateur de réussite

Nombre de personne issus des groupes visées par la politique faisant partie des comités de la MRC.  
Recenser le nombre de communication envoyer aux municipalités par rapport aux bonnes pratiques en EDI.

### Date de réalisation

En continu.

## AXE 2

# La dotation

Objectif général :  
Faire de la MRC de Lotbinière  
une organisation équitable  
pour tou.te.s, représentatif  
de la diversité et inclusif



### Mesure 2.1

Se doter et appliquer un processus d'embauche EDI et dans la gestion des ressources-humaines.

#### Description

- Rendre les processus de recrutement équitables pour toutes et tous en prenant compte des barrières systémiques de certains groupes.
- Mettre en place ou maintenir des conditions favorisant la conciliation travail-famille pour les employés.

#### Actions

- Répertoire des initiatives en la matière dans d'autres organisations et explorer les possibilités pour implanter une formule adaptée à la MRC .
- Former les personnes responsables des embauches aux processus EDI.
- Mise à jour des politiques de conciliation travail/famille et apporter des nouvelles idées.

#### Partenaires ou porteurs

Administration; Ressources humaines.

#### Indicateur de réussite

La mise en place ou l'évaluation positive d'un processus d'embauche EDI.  
Nombre de formations prises par le département de Ressource-humaine sur l'EDI.

#### Date de réalisation

Février 2006.

### Mesure 2.2

Inclure l'EDI dans la constitution des comités de la MRC lors des processus de sélection dans les cas de nomination (ex: citoyen).

#### Description

- Favoriser une parité hommes/femmes au sein des différents comités de la MRC et des municipalités et assurer une représentativité des groupes désignés par la politique.
- Rendre les processus de recrutement équitables pour tous et toutes en prenant compte des barrières systémiques de certains groupes.

#### Actions

Souligner et mentionner l'importance de la participation des femmes et des groupes visées par la politique EDI lors de la nomination des élus au sein des différents comités de la MRC.

#### Partenaires ou porteurs

Administration et direction générale; Aménagement et développement.

#### Indicateur de réussite

Nombre de personne issus de la diversité nommés au sein des comités de la MRC.

#### Date de réalisation

Février 2006.



## Mesure 2.3

Reconnaître et encourager l'engagement citoyen des employés et employées dans la MRC.

### Description

- Sensibiliser les employés de la MRC aux réalités de la population.
- Instaurer un incitatif d'implication bénévole annuel dans la MRC à la hauteur de 14 heures rémunérées par employées et employés.

### Actions

Mettre en place un répertoire d'activités accessible aux employés pour que ces derniers puissent effectuer ou participer à des activités de bénévolat ou autres afin de côtoyer les groupes visés par la politique.

### Partenaires ou porteurs

Administration et direction générale.

### Indicateur de réussite

Nombre d'heures et d'activités de bénévolat réalisés par les employés.

### Date de réalisation

Janvier 2006.

# AXE 3

## Offre de services

Objectif général :  
Encourager les différents départements de la MRC à utiliser l'EDI comme un cadre pour les prochaines politiques et plans d'action de la MRC.



### Mesure 3.1

Mettre en œuvre l'analyse comparative entre les sexes + (ACS+).

#### Description

- Former le personnel à l'EDI et à l'ACS+.
- Intégrer l'outil ACS+ dans les dossiers de la MRC afin de développer des projets inclusifs et porteurs d'égalité.

#### Actions

- Utiliser l'ACS+ pour analyser la composition des comités de la MRC.
- Utiliser l'ACS+ dans les bilans des activités réalisées par la MRC (consultations citoyennes, événement culturel, séances d'information, etc.).
- Faire un portrait des entrepreneurs et entrepreneures dans la MRC en utilisant l'ACS+.
- Ajouter un volet EDI aux portraits statistiques réalisés par la MRC lorsque cela s'applique.

#### Partenaires ou porteurs

Administration; Service aux entreprises; Aménagement et développement; Cour municipale.

#### Indicateur de réussite

Nombre de portraits statistiques réalisés avec l'ACS+.

#### Date de réalisation

En continu.

### Mesure 3.2

Mettre en place un principe d'aménagement sécuritaire et d'accessibilité universelle.

#### Description

- Établir une liste de principes de base pour tous les futurs bâtiments et installations de la MRC.
- Inclure un guide EDI (trouvé dans les mesures déjà existantes).

#### Actions

- Mettre en place des toilettes mixtes.
- Faire une analyse de la présence du principe d'accessibilité universelle offert dans les services de la MRC (immobilisations, transport, etc.).
- Mettre en place des sentiers bénéficiant de l'accessibilité universelle (dans la Forêt de la Seigneurie par exemple).

#### Partenaires ou porteurs

Administration; SAE; Aménagement et développement; Environnement.

#### Indicateur de réussite

Nombre d'aménagement réalisé suivant le principe d'aménagement sécuritaire et d'accessibilité universelle.

#### Date de réalisation

Janvier 2027.



## Mesure 3.3

Intégrer l'EDI dans les appels à projets et les activités de la MRC.

### Description

- Ajouter dans les documents et formulaires d'appel de projet des questions concernant l'EDI et dans la reddition de compte.
- Établir des critères de sélection des projets intégrant les notions de l'EDI.
- Créer un aide-mémoire EDI à utiliser dans la planification des activités de la MRC.
- Intégrer l'EDI dans l'analyse des projets en matière de développement durable.

### Actions

- Collaborer avec des organismes spécialisés sur cette question.
- Trouver des exemples d'organismes ou d'entreprises qui pourraient inspirer la MRC dans ses réalisations).
- Envisager la prise en compte systématique des critères EDI dans les grilles d'évaluation des projets lorsque ces derniers bénéficient de fonds provenant de la MRC.
- Reconnaître les initiatives des municipalités, des entreprises et des organismes en matière d'EDI .
- Évaluer la possibilité d'ajouter des critères EDI à la Politique de dons et publicité .

### Partenaires ou porteurs

Administration; SAE; Aménagement et développement;  
Évaluation; Lieu d'enfouissement technique.

### Indicateur de réussite

Nombre de projets reçus ayant démontrés une sensibilité à la notion d'EDI.

### Date de réalisation

En continu.

## Mesure 3.4

Collaborer avec le milieu afin de réduire les inégalités économiques et sociales.

### Description

- Valoriser la collaboration avec les organismes communautaires.
- Faire des représentations politiques selon les besoins.

### Actions

- Accueillir des jeunes avec un cheminement particulier pour leur montrer les différents postes dans la MRC.
- Initier et soutenir des projets qui réduisent les inégalités économiques et sociales.
- Participer aux rencontres et aux projets du Groupe de Réflexion et d'Actions sur la Pauvreté (GRAP) et autres concertations.
- Continuer la collaboration avec le Carrefour emploi de Lotbinière dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC).

### Partenaires ou porteurs

Aménagement et développement.



#### Indicateur de réussite

Nombre de tables de concertation et de comités où participe la MRC.  
Nombre et type de projets en collaboration avec le milieu.

#### Date de réalisation

En continu.

## Mesure 3.5

Assurer la mise en œuvre des actions de la politique EDI.

#### Description

Déployer la politique au sein de la MRC et dans les municipalités.

#### Actions

- Nommer un ou une élue responsable du dossier EDI.
- Créer un comité de suivi pour la politique et le plan d'action EDI.

#### Partenaires ou porteurs

Direction générale; Aménagement et développement.

#### Indicateur de réussite

Nombre d'actions réalisées dans les politiques par rapport à la notion d'EDI.  
La nomination d'un ou d'une élue responsable du dossier EDI.

#### Date de réalisation

En continu.

## Mesure 3.6

Encourager et participer à l'organisation d'activités ciblant les différents groupes visés par la politique.

#### Description

- Développer et améliorer les activités existantes au regard des principes EDI (ex : Femmes entrepreneures, Journées de la culture, etc.).
- Adapter nos actions de recrutement et de communication vers les groupes visés par la politique dans les activités de la MRC.
- Adapter les activités diverses à la réalité des groupes visés dans la politique EDI.
- Faire le portrait des femmes entrepreneures sur le territoire.
- Reconnaître et diffuser les bons coups des entreprises en matière d'EDI.

#### Actions

- Nommer un ou une élue responsable du dossier EDI.
- Créer un comité de suivi pour la politique et le plan d'action EDI.

#### Partenaires ou porteurs

Aménagement et développement.

#### Indicateur de réussite

Nombre d'activités et de mesures prises en matière d'EDI.

#### Date de réalisation

En continu.



## Mesure 3.7

Rendre plus accessible les offres de services de la MRC à la population.

### Description

- Transport collectif
- Produit hygiène personnel
- Réno-région
- Loyer modique

### Actions

- Mieux centraliser et communiquer l'information sur les services offerts par la MRC sur son site Web (section citoyenne).
- Utiliser à bon escient les différents outils de communication à la disposition de la MRC pour faire la diffusion de ses services et programmes (journaux, réseaux sociaux, etc.).
- Faire un résumé sur les activités de la MRC touchant le volet social sur une base annuelle.

### Partenaires ou porteurs

Communication; Aménagement et développement; Direction générale.

### Indicateur de réussite

Nombre d'initiatives en communication pour faire connaître les services de la MRC.

### Date de réalisation

En continu.

## Mesure 3.8

Adapter les activités aux réalités des groupes visés par la politique.

### Description

Rendre accessible les consultations citoyennes (mobilité, langage, ressources, etc.)

### Actions

- Aller faire la promotion des activités de la MRC et de la participation citoyenne auprès des différents groupes visés par la politique (ex : dans les écoles).
- S'associer avec des organismes du milieu pour s'adresser aux groupes visés par la politique.
- Accommoder les personnes à mobilité réduite, malentendantes ou non-voyantes en leur octroyant des places stratégiques dans la salle.
- Voir les possibilités d'offrir un service de transport aux personnes visées par la politique.

### Partenaires ou porteurs

Aménagement et développement.

### Indicateur de réussite

Nombre et recensement des mesures prises lors des activités en lien avec les orientations EDI.

### Date de réalisation

En continu.

# AXE 4

## Communication

Objectif général :  
Sensibiliser et informer la population  
sur l'importance de l'EDI dans  
la MRC



### Mesure 4.1

Favoriser l'écriture épiciène  
et simplifiée.

#### Description

- S'assurer d'inclure tous les citoyennes et les citoyens dans les communications dans la MRC.
- Adopter une écriture qui évite toute forme de discrimination et qui favorise la compréhension de tous et toutes.
- Diffuser un outil et des formations.
- Démontrer les avantages de l'écriture inclusive.

#### Actions

- Accompagner le personnel à adopter de bonnes pratiques en matière d'écriture épiciène et simplifiée (formations, guides).
- Adopter une approche d'écriture inclusive et simplifiée dans les documents officiels et publications externes.

#### Partenaires ou porteurs

Direction générale; SAE; Communication.

#### Indicateur de réussite

Évaluation positive des communications en réalisant un échantillonnage des communications réalisées au cours de l'année.

Nombre de personnes ayant suivi une formation sur l'écriture inclusive formation.

#### Date de réalisation

En continu.

### Mesure 4.2

Assurer une représentation  
de tous et toutes les  
citoyens et citoyennes dans  
les communications de la  
MRC.

#### Description

Encourager les rôles non traditionnels (initiative de promotion ex: vidéo agricultrice).

#### Actions

- Évaluer les communications de la MRC pour s'assurer que ces dernières soient alignées avec les objectifs de la politique EDI.
- Intégrer des images non stéréotypées dans les publications de la MRC incluant des personnes issues des groupes visés par la politique.
- Adapter les visuels produits en prenant une posture EDI.

#### Partenaires ou porteurs

Communication; Aménagement et développement.

#### Indicateur de réussite

Évaluation positive des communications en réalisant un échantillonnage des communications réalisées au cours de l'année.

Nombre de personnes ayant suivi une formation sur l'écriture inclusive formation.

#### Date de réalisation

En continu.



### Mesure 4.3

Développer des stratégies de communication pour expliquer la notion de l'EDI et permettre à la population de développer une culture EDI.

#### Description

Contribuer/créer différents comités (femmes entrepreneures, activité d'information de démarrage d'entreprise pour immigrants (différents départements SAE)).

#### Actions

- Créer et déployer des outils de sensibilisation.
- Recenser et diffuser les outils existants sur les principes d'EDI.
- Faire la promotion d'organisme/ mesure politique/ financement facilitant les procédures d'embauche de travailleurs et travailleuses ayant des limitations.
- Effectuer des publications fréquentes pour informer la population des démarches réalisées par la MRC en matière d'EDI.
- Relayer l'information et les activités des partenaires et des organismes qui correspondent à la vision de la politique EDI.
- Organiser ou participer à l'organisation d'événements pour faire connaître l'EDI.
- Inviter des partenaires en lien avec l'EDI lors d'événements thématiques.

#### Partenaires ou porteurs

Communication ; SAE ; Aménagement et développement.

#### Indicateur de réussite

Nombre et type d'initiatives pour faire connaître l'EDI à la population.  
Adoption ou création d'un plan de communication pour faire connaître la notion EDI et la politique EDI de la MRC.

#### Date de réalisation

En continu.

### Mesure 4.4

Publiciser la politique EDI.

#### Description

- Faire connaître la politique par plusieurs moyens pour la rendre accessible à tou.te.s.
- Développer des stratégies de communication pour expliquer la notion de l'EDI et permettre à la population de développer une culture EDI.

#### Actions

- Utiliser l'infolettre et les autres outils de communication pour diffuser la politique EDI.
- Mettre en place un système de reconnaissance pour souligner les bons coups réalisés en lien avec la politique EDI.
- Mettre en place une page web de référence pour le développement durable, incluant une section EDI.

#### Partenaires ou porteurs

Communication ; Aménagement et développement.

#### Indicateur de réussite

Adoption ou création d'un plan de communication pour faire connaître la notion EDI et la politique EDI de la MRC.

#### Date de réalisation

En continu. Janvier 2007.