



**Communiqué de presse  
Pour diffusion immédiate**

## **Lancement entente MRC Lotbinière-MIDI-CJEL Pour un milieu accueillant et inclusif**

**Saint-Flavien, 22 novembre 2017** – Le Carrefour jeunesse-emploi Lotbinière et la MRC de Lotbinière ont procédé au lancement officiel de la nouvelle entente signée avec le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion dans le cadre du Programme Mobilisation-diversité 2017-2019. Reconnaisant la capacité d'intervention des collectivités, le ministère a mis en place une approche partenariale avec les MRC et les acteurs des milieux de vie pour édifier des collectivités plus accueillantes et inclusives. Le Ministère a signé de telles ententes avec des MRC qui :

- sont mobilisées et qui ont fait le choix de miser sur la diversité et l'immigration pour assurer leur prospérité;
- consacrent des efforts à la concertation des acteurs locaux;
- offrent des possibilités d'emploi réelles;
- proposent des mesures structurantes afin d'agir efficacement.



Monsieur Normand Côté, préfet de la MRC de Lotbinière, a tenu à souligner l'importance de cette entente afin de répondre à des enjeux démographiques et économiques sur le territoire. Il précise que « ce projet s'inscrit dans la vision stratégique retenue par les élus et les acteurs de développement de la MRC de Lotbinière qui propose qu'en 2020 le territoire de la MRC de Lotbinière soit reconnu comme un modèle de

communauté champêtre accueillante, active prospère et innovatrice offrant un milieu de vie propice à l'épanouissement de sa population. Pour y arriver, un des axes d'intervention concerne directement le volet immigration afin de maintenir et améliorer la stratégie d'accueil des nouveaux arrivants et des immigrants ».

La MRC de Lotbinière, reconnaissant son expertise depuis plus de 13 ans en immigration, a mandaté le Carrefour jeunesse-emploi Lotbinière afin d'atteindre les objectifs établis au plan d'action.

## **Pour faire la différence dans nos milieux**

L'entente se traduit par deux grands objectifs :

- Outiller les municipalités afin de devenir des collectivités accueillantes et inclusives
- Assurer l'apport de l'immigration en employabilité pour dynamiser la région.

D'ici 2019, le CJEL travaillera de concert avec les municipalités afin de développer des stratégies d'accueil et d'intégration efficaces et à l'image de chacun des milieux. De plus, les intervenants municipaux recevront de la formation sur la diversité culturelle. En parallèle, des actions seront mises en place pour soutenir les entreprises dans leur exploration des pratiques gagnantes en immigration. Le CJEL fera également connaître la MRC et ses entreprises auprès d'organismes en régionalisation de l'immigration à Montréal. D'autres actions sont également prévues.

## **Un travail de collaboration**

Nos expériences le confirment, c'est un travail de collaboration qui assure un meilleur succès de l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre. L'implication du milieu, de l'entreprise et de l'individu lui-même garantissent une meilleure réussite. « Les personnes immigrantes qui viennent s'établir dans Lotbinière veulent nous connaître, se présenter, participer aux activités et, tout comme nous, ils désirent un milieu de vie sain et sécuritaire », mentionnait Wirdlina Joseph, membre du conseil d'administration du CJEL.

Les prochaines années seront cruciales pour la MRC de Lotbinière si elle veut sortir son épingle du jeu puisque l'ensemble des régions vivent une situation semblable quant à la pénurie de main-d'œuvre. Nous devons travailler ensemble afin de nous démarquer et nous préparer à devenir une MRC encore plus accueillante et inclusive.

### *Sources*

Judith Riopel

Carrefour jeunesse-emploi Lotbinière

418 888-8855 ou [info@cjelotbiniere.qc.ca](mailto:info@cjelotbiniere.qc.ca)